



លក្ខន្តិកៈ

អង្គការសម្ព័ន្ធយុវជនដើម្បីឯកភាព និងអភិវឌ្ឍន៍ (សយងអ)

Youth Coalition for Unity and Development (YCUD)

ជំពូកទី ១

សេចក្តីផ្តើម ឈ្មោះ ទស្សនវិស័យ បេសកកម្ម គោលបំណង និងទិសដៅ

ប្រការ ១.- សេចក្តីផ្តើម ឈ្មោះ

បញ្ហាយុវជនជាបញ្ហារួមរបស់ជាតិក៏ដូចជាអង្គការនីមួយៗ។ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាយុវជនគឺជាប្រជាពលរដ្ឋភាគច្រើនបំផុតនៅក្នុងសង្គម។ ខ្វះការយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះយុវជនបានន័យថា មិនយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះប្រជាពលរដ្ឋកម្ពុជា។

ការប្រឈមមុខរបស់យុវជនមានជាច្រើនដូចជា ការរំលោភបំពានលើសិទ្ធិសេរីភាព ភាពគ្មានការងារធ្វើ ការខ្វះខាតការទទួលបានសេវាថែទាំសុខភាព ការបំពុល និងភាពហិនហោចខាង បរិស្ថាន ព្រមទាំងការយល់ដឹងអំពីគ្រោះថ្នាក់នៃគ្រឿងញៀន និងគ្រឿងស្រវឹងនានា។ល។

នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ អង្គការយុវជនមានជាច្រើន តែពួកគេធ្វើការងារដោយឡែកៗពីគ្នាដោយខ្វះកិច្ចសម្របសម្រួល និងសហប្រតិបត្តិការគ្នាឱ្យបានរឹងមាំដើម្បីជាកម្លាំងចលករដ៏រឹងមាំមួយក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាទាំងឡាយខាងលើនេះ។

ដូច្នេះនៅថ្ងៃទី ៨ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០០៨ អង្គការយុវជនចំនួនប្រាំពីរ ដែលរួមមាន៖ វិទ្យាស្ថានសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍ជាតិ សមាគមយុវជនខ្មែរ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ធនធានយុវជន អង្គការយុវជនខ្មែរនិងការអភិវឌ្ឍសង្គមមជ្ឈមណ្ឌលប្រជាពលរដ្ឋដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍ និងសន្តិភាព អង្គការយុវសន្តិភាព ក្រុមប្រឹក្សាយុវជនកម្ពុជា និងបុគ្គលមួយចំនួន បានរួមគ្នាបង្កើតសម្ព័ន្ធមួយឈ្មោះថា “អង្គការសម្ព័ន្ធយុវជន ដើម្បីឯកភាព និងអភិវឌ្ឍន៍ (គយងអ)” ជាភាសាអង់គ្លេសថា “Youth Coalition for Unity and Development(YCUD)” ជាសម្ព័ន្ធអង្គការយុវជននៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាដែលបង្កើតឡើងដើម្បីធ្វើការរួមគ្នា និងចូលរួមចំណែកដោះស្រាយបញ្ហានានារបស់យុវជនជាអាទិ៍ មានការតស៊ូមតិឱ្យមានគោលនយោបាយយុវជនជាតិ លើកកម្ពស់ការគោរពសិទ្ធិមនុស្សនិងលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ ព្រមទាំងទំនួលខុសត្រូវសង្គមក៏ដូចជាបញ្ហាសុខភាព បរិស្ថាន និងការងារធ្វើជាដើម ។ល។

អង្គការ ស.យ.ង.អ គឺជាអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល មិនស្វែងរកកម្រៃ ជាឯកជន អព្យាក្រឹត មិនប្រកាន់ពូជសាសន៍ មិនប្រកាន់សាសនា មិនប្រកាន់និន្នាការនយោបាយ មិនធ្វើនយោបាយ មិនធ្វើជាឧបករណ៍ នយោបាយ ក្នុងនោះមានរួមទាំងមិនផ្តល់មធ្យោបាយជាសម្ភារ ហិរញ្ញវត្ថុ ធនធានមនុស្សដើម្បីគាំទ្រគណបក្សនយោបាយណាមួយឡើយ។

ប្រការ ២. ទស្សនវិស័យ បេសកកម្ម គោលបំណង និងទិសដៅ

ក. ទស្សនវិស័យ

ចង់ឃើញសង្គមកម្ពុជាមួយដែលសិទ្ធិអំណាចយុវជនគ្រប់ជំនាន់ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងការចូលរួមអភិវឌ្ឍប្រទេសប្រកបដោយចេរភាព។

ខ. បេសកកម្ម

យុវជនធ្វើការរួមគ្នាដើម្បីពង្រឹង និងពង្រីកការចូលរួមរបស់យុវជននៅក្នុងកិច្ចការសង្គម តាមរយៈការកសាងសមត្ថភាព ការអប់រំផ្សព្វផ្សាយអំពីសិទ្ធិមនុស្ស លទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ បរិស្ថាន សុខភាព ព្រមទាំងការតស៊ូមតិឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពយុវជនកម្ពុជា។

គ. គុណតម្លៃ

- សាមគ្គីភាព
- ប្រកាន់យកគោលការណ៍ប្រជាធិបតេយ្យ
- អហិង្សា
- តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព
- វ័យនខ្មែរ។

ឃ. គោលបំណង

ធានាឱ្យមានសម្លេងជំរើងមាំរបស់យុវជនដែលទទួលស្គាល់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល និងស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធនានា ព្រមទាំងជំរុញឱ្យមានការបង្កើត និងការអនុវត្តគោលនយោបាយយុវជនជាតិមួយប្រកបដោយប្រសិទ្ធិភាព។

ង. ទិសដៅ

ទិសដៅរបស់អង្គការសម្ព័ន្ធយុវជនដើម្បីឯកភាព និងអភិវឌ្ឍន៍គឺដើម្បី៖

១. ប្រមូលផ្តុំកម្លាំង និងសម្លេងយុវជនឱ្យចូលរួមនៅក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាសង្គម ប្រកបដោយប្រសិទ្ធិភាពពេញលេញ
២. បង្កើតឱ្យមានមជ្ឈមណ្ឌលយុវជនជាទីដែលយុវជន ក្រុមយុវជន និងអង្គការយុវជនអាចប្រជុំ និងចូលរួមនៅក្នុងកិច្ចការសង្គមឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធិភាពថែមទៀត
៣. ប្រមូលផ្តុំធនធានបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុដើម្បីឱ្យយុវជនអាចពង្រីកសកម្មភាព និងឥទ្ធិពលរបស់យុវជននៅក្នុងសង្គម
៤. បោះពុម្ពផ្សាយពីសកម្មភាពរបស់យុវជនដើម្បីឱ្យការចូលរួមរបស់ពួកគេកាន់តែមានការទទួលស្គាល់ទូលំទូលាយថែមទៀត
៥. កសាងសមត្ថភាព ចងក្រងបណ្តាញ និងសហប្រតិបត្តិការក្នុងចំណោមយុវជនទាំងនៅ

ថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់តំបន់ និងថ្នាក់អន្តរជាតិ ដើម្បីជាកម្លាំងក្នុងការតស៊ូមតិ។

ជំពូកទី ២ អំពីស្ថាភាពសញ្ញា និងគ្រា

ប្រការ ៣.- ស្ថាភាពសញ្ញា

រូបសញ្ញារបស់សម្ព័ន្ធយុវជនដើម្បីឯកភាព និងអភិវឌ្ឍន៍ មានរាងមូល មានពណ៌ ផ្ទៃមេឃ ពណ៌ស និងពណ៌ខៀវចាស់។

- ពណ៌ផ្ទៃមេឃតំណាងឱ្យក្តីប្រាថ្នារបស់យុវជនដែលតែងតែចង់បានសន្តិភាព ឯកភាព សាមគ្គីភាព ភាពសុខដុមរម្យនា
- ពណ៌សតំណាងឱ្យភាពស្អាតស្អំ បរិសុទ្ធ សុចរិត សុភាពរាបសារ ទន់ភ្លន់ និងម៉ឺងមាត់ ដែលតំណាងឱ្យសីលធម៌ សុជីវធម៌របស់ខ្មែរ
- អក្សរពណ៌ខៀវចាស់ដែលសរសេរថា YCUD នៅខាងក្នុងរង្វង់មូល តំណាងឆន្ទៈដ៏មោះមុត និងជឿជាក់ប្រកបដោយបញ្ញាស្មារតី ច្នៃប្រឌិតដើម្បីរួមគ្នាជាផ្គុំមួយធ្វើឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានសម្រាប់ជីវិតរស់នៅរបស់យុវជន និងសង្គមជាតិ
- អក្សរព័ទ្ធជុំវិញផ្នែកខាងលើជាភាសាខ្មែរសរសេរថា “សម្ព័ន្ធយុវជនដើម្បីឯកភាព និងអភិវឌ្ឍន៍”
- អក្សរព័ទ្ធជុំវិញផ្នែកខាងក្រោមជាភាសាអង់គ្លេសសរសេរថា “Youth Coalition for Unity and Development” ។

គ្រារបស់អង្គការ ស.យ.ង.អ មានសណ្ឋានដូចរូបសញ្ញាអង្គការ មានទំហំ ៣៤ ម.ម និងប្រើទឹកត្រាពណ៌ខៀវ។

ជំពូកទី ៣ អំពី សមាជិក

ប្រការ ៤.- សមាជិក

ស.យ.ង.អ មានសមាជិកពីរប្រភេទគឺ៖

- ក. សមាជិកស្ថាបនិក៖ គឺអង្គការ/សមាគម និងបុគ្គល ដែលចូលរួមបង្កើតស.យ.ង.អ ។
- ខ. សមាជិកគាំទ្រ៖ គឺជាសមាជិកអង្គការ/សមាគមដែលបានបំពេញបែបបទចូលជាសមាជិករបស់ ស.យ.ង.អ បន្ទាប់ពី ស.យ.ង.អ ត្រូវបានបង្កើត។

ប្រការ ៥.-

អង្គការ/សមាគមដែលមានបំណងចូលជាសមាជិករបស់ស.យ.ង.អ លុះត្រាតែបំពេញលក្ខខណ្ឌដូចតទៅ៖

- ១. បំពេញទម្រង់ពាក្យសុំដែលមានគម្របស្រាប់
- ២. សេចក្តីថ្លែងការរបស់អង្គការ/សមាគម ដែលមានបញ្ជាក់ពីគោលបំណងនៃការសុំចូលជា

សមាជិក លទ្ធភាពដែលខ្លួនអាចចូលរួមចំណែក និងការបេដ្ឋាចិត្តធ្វើឱ្យស.យ.ង.អ មាន ការរីកចម្រើន ឬ ការបញ្ជាក់អះអាងផ្សេងៗទៀត ។ សេចក្តីថ្លែងការនេះ អង្គការ/សមាគម ត្រូវ ចុះហត្ថលេខាប្រធាន និងបោះត្រាផងដែរ

៣. ត្រូវភ្ជាប់មកជាមួយនូវលក្ខន្តិកៈ រចនាសម្ព័ន្ធ និងរបាយការណ៍សកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំរបស់អង្គការ /សមាគម

៤. លិខិតចុះបញ្ជីពីស្ថាប័នរាជរដ្ឋាភិបាល

៥. បន្ទាប់ពីទទួលបានសំណុំបែបបទដាក់ពាក្យសុំ ប្រធានស.យ.ង.អ នឹងកោះប្រជុំអង្គការ/សមាគម ជាសមាជិកមិនឱ្យលើសពីមួយខែ ដើម្បីសម្រេចទៅលើសមាជិកភាពរបស់អង្គការដែលបាន ដាក់ពាក្យសុំ។

ប្រការ ៦.-

សមាជិកជាអង្គការ/សមាគមទាំងអស់ត្រូវបង់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំចំនួន ៣០ដុល្លារ សហរដ្ឋអាមេរិក (សាមសិបដុល្លារ) យ៉ាងតិចក្នុងមួយឆ្នាំ ។

ប្រការ ៧.-

សមាជិកស.យ.ង.អ មានសិទ្ធិ និងករណីយកិច្ចដូចតទៅ៖

- ចូលរួមរាល់សកម្មភាពរបស់ស.យ.ង.អ ដោយស្ម័គ្រចិត្ត
- ចូលរួមផ្តល់យោបល់ដើម្បីរៀបចំផែនការសកម្មភាពការងាររបស់ស.យ.ង.អ
- មានសិទ្ធិបោះឆ្នោត និងឈរឈ្មោះជាបេក្ខជនសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- មានសិទ្ធិចូលរួមមហាសន្និបាត និងធ្វើការសម្រេចចិត្តដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍ស.យ.ង.អ រៀងរាល់ ២(ពីរ)ឆ្នាំម្តង
- សមាជិកទាំងអស់ត្រូវតែគោរពលក្ខន្តិកៈ និងគោលនយោបាយនានារបស់ ស.យ.ង.អ
- ចូលរួមសកម្មភាពរបស់ស.យ.ង.អ ទាំងកម្លាំងកាយ ចិត្ត និងបញ្ញា
- ចូលរួមប្រជុំរបស់ស.យ.ង.អ រៀងរាល់២(ពីរ)ខែម្តង។

ប្រការ ៨.-

ស.យ.ង.អ នឹងប្រឹងប្រែងយកអស់ពីលទ្ធភាពដើម្បីជួយឧបត្ថម្ភជ្រោមជ្រែង និងសហការបណ្តុះ- បណ្តាលអង្គការ/សមាគមជាសមាជិក ឱ្យមានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការបំពេញការងាររបស់ខ្លួនប្រកប ដោយប្រសិទ្ធិភាពខ្ពស់។

**ជំពូកទី ៤
អំពី មហាសន្និបាត**

ប្រការ ៩.- មហាសន្និបាត

មហាសន្និបាតគឺជាអង្គការសម្រេចចិត្តកំពូលរបស់ស.យ.ង.អ ។ មហាសន្និបាតមានពីរប្រភេទគឺ៖

១. មហាសន្និបាតសាមញ្ញ៖ គឺត្រូវប្រារព្ធធ្វើឡើងជាទៀងទាត់រៀងរាល់ពីរឆ្នាំម្តង ។ មហាសន្និបាត

សាមញ្ញ គឺសំដៅជ្រើសរើសសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល រាយការណ៍ពីសកម្មភាពការងាររយៈពេលពីរឆ្នាំ របាយការណ៍ថវិកា ធ្វើវិសោធនកម្មលក្ខន្តិកៈ អនុម័តគម្រោងផែនការមេ និងការចោទសួរក្នុងករណីមាន ករណីសង្ស័យ ឬ មន្ទិលណាមួយពាក់ព័ន្ធនឹងដំណើរការរបស់ស.យ.ង.អ ។ មហាសន្និបាតសាមញ្ញត្រូវតែ រៀបចំរៀងរាល់ចុងខែធ្នូ នៃឆ្នាំទី២ក្នុងអណត្តិនីមួយៗ ប៉ុន្តែកាល បរិច្ឆេទ នេះអាចផ្លាស់ប្តូរបានក្នុងករណី ប្រធានស័ក្តិ ។

២. មហាសន្និបាតវិសាមញ្ញ: នឹងត្រូវប្រារព្ធធ្វើឡើងដោយពុំមានកាលបរិច្ឆេទកំណត់ច្បាស់ លាស់នៅ ក្នុងលក្ខន្តិកៈឡើយ ។ មហាសន្និបាតវិសាមញ្ញ គឺធ្វើឡើងក្នុងករណីមានវិបត្តិសម្រាប់ការដឹកនាំ ឬឧបសគ្គ តានតឹងនានា ដែលមិនអាចដោះស្រាយបាននៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។ តែ មហាសន្និបាតវិសាមញ្ញនឹង ប្រព្រឹត្តិទៅបាន លុះត្រាតែមានការស្នើសុំដោយសម្លេង២/៣ (ពីរភាគបី) នៃសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ទាំងអស់ ។

៣. គណៈកម្មការរៀបចំមហាសន្និបាត: មុននឹងរៀបចំមហាសន្និបាតរបស់ ស.យ.ង.អ ត្រូវបង្កើត គណៈកម្មការឯករាជ្យមួយដើម្បីដំណើរការរៀបចំមហាសន្និបាត ។ គណៈកម្មការឯករាជ្យនេះ ត្រូវមាន សមាសភាពយ៉ាងច្រើន ៥រូប និងបំពេញភារកិច្ចមុនមហាសន្និបាតរយៈពេល១០ថ្ងៃ ហើយចប់ភារកិច្ចក្រោយ មហាសន្និបាតរយៈពេល០៣ថ្ងៃ ។ ប្រធាន និងសមាជិករបស់ស.យ.ង.អ នេះត្រូវជ្រើសរើសចេញពីសមាជិក ស.យ.ង.អ ។

ប្រការ ១០.~

ប្រធាន និងសមាជិកគណៈកម្មការរៀបចំមហាសន្និបាត គ្មានសិទ្ធិឈរឈ្មោះជាបេក្ខជនសមាជិក ប្រឹក្សាភិបាលឡើយ ។ រៀងរាល់មហាសន្និបាត គណៈកម្មការរៀបចំមហាសន្និបាត ត្រូវតែអញ្ជើញអ្នក សង្កេតការណ៍ឯករាជ្យមកពីខាងក្រៅយ៉ាងតិចចំនួន០៣រូប ឱ្យចូលរួមសង្កេតការណ៍ ។ អ្នកសង្កេតការណ៍ ទាំងអស់គ្មានសិទ្ធិសម្រេចក្នុងមហាសន្និបាតបានឡើយ តែមានសិទ្ធិចូលរួមជាយោបល់ក្នុងមហាសន្និបាតបាន ។

ប្រការ ១១.~

មានតែមហាសន្និបាតរបស់ស.យ.ង.អ តែមួយគត់ដែលអាចធ្វើវិសោធនកម្មលក្ខន្តិកៈរបស់ ស.យ.ង.អ បាន។ សេចក្តីសម្រេចរបស់មហាសន្និបាតទាំងពីរប្រភេទមានតម្លៃគតិយុត្តបាន លុះត្រាតែមានសំឡេង យល់ព្រមភាគច្រើនដាច់ខាត(៥០%+១) នៃសមាជិកចូលរួមក្នុងមហាសន្និបាតទាំងអស់។ សមាជិកចូលរួម មហាសន្និបាតត្រូវជ្រើសរើសចេញពីអង្គការសមាជិកនីមួយៗចំនួន១០រូប ។

**ជំពូកទី៥
អំពី រចនាសម្ព័ន្ធ**

ប្រការ ១២.~

- ស.យ.ង.អ មានរចនាសម្ព័ន្ធដូចខាងក្រោម៖
- ក. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- ខ. អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន។

ប្រការ ១៣.~

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវមានសមាសភាពយ៉ាងតិច ៧រូប ដែលត្រូវបោះឆ្នោតជ្រើសរើសចេញពីតំណាងអង្គការ/សមាគមសមាជិក ។ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានអំណាចបញ្ញត្តិដែលមានអាណត្តិរយៈពេលពីរឆ្នាំ ។ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវមានប្រធាន០១រូប អនុប្រធាន០១រូប ហេរញ្ជីក០១រូប និងសមាជិក។ ចំនួនសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសំរាប់អាណត្តិបន្ទាប់ ត្រូវបានកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងតំណែងមុនមហាសន្និបាត។

ប្រការ ១៤.~

ក្នុងករណីសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលណាម្នាក់លាលែងពីតំណែងមុនអាណត្តិ ឬបាត់បង់សុពលភាពដោយប្រការណាមួយ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទាំងអស់ត្រូវកោះប្រជុំបោះឆ្នោតជ្រើសរើសសមាជិកបន្ថែមចេញពីសមាជិកស.យ.ង.អ។

ខណៈដែលប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអវត្តមានពីក្នុងប្រទេស តំណែងប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្តីទីត្រូវផ្ទេរទៅតាមឋានៈក្រុម។

ប្រសិនបើប្រធាន ឬ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលណាម្នាក់ប្រព្រឹត្តិផ្ទុយពីលក្ខន្តិកៈរបស់ ស.យ.ង.អ ឬប្រព្រឹត្តិកំហុសធ្ងន់ដូចមានចែងក្នុងប្រការ២១ នៃលក្ខន្តិកៈនេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវកោះប្រជុំដើម្បីជ្រើសរើសប្រធានថ្មី ក្នុងចំណោមសមាជិករបស់ខ្លួន ។

ប្រការ ១៥.~

កិច្ចប្រជុំសាមញ្ញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវធ្វើឡើងជារៀងរាល់បីខែម្តង។ រីឯកិច្ចប្រជុំវិសាមញ្ញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអាស្រ័យតាមការចាំបាច់ដែលស្នើឡើងដោយសមាជិកណាម្នាក់។ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលកោះប្រជុំសមាជិកប្រឹក្សាភិបាលលើកទី១ យ៉ាងយូររយៈពេលមួយខែបន្ទាប់ពីការបោះឆ្នោត។

រាល់កិច្ចប្រជុំសាមញ្ញ និងវិសាមញ្ញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវមានភ្នំម និងសំឡេងសម្រេចចំនួន ៥០%+១ (ហាសិបភាគរយបូកមួយ)នៃសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទាំងមូល។

រាល់ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យមានក្នុងសង់ស៊ីស។

ប្រការ ១៦.~

តួនាទីសំខាន់ៗមួយចំនួនរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានដូចតទៅ៖

- ទទួលខុសត្រូវចំពោះមុខមហាសន្និបាត
- ពិនិត្យមើលទៅលើគោលនយោបាយរបស់ ស.យ.ង.អ
- អនុម័តគោលនយោបាយសំខាន់ៗមួយចំនួនរបស់ ស.យ.ង.អ មានជាអាទិ៍ គោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុ គោលនយោបាយបុគ្គលិក ព្រមទាំងគោលនយោបាយយេនឌ័រ និងគោលនយោបាយផ្សេងៗទៀត
- ស្វែងរកជំនួយ និងចរចាជាមួយម្ចាស់មូលនិធិនានាដើម្បីជួយទ្រទ្រង់ដំណើរការ នៃកម្មវិធីផ្សេងរបស់ ស.យ.ង.អ

- ត្រួតពិនិត្យ និងតាមដានសកម្មភាពការងារនិងការចំណាយប្រចាំខែ ឆ្នាំ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
- ដោះស្រាយវិវាទដែលកើតឡើងរវាងបុគ្គលិក និងអ្នកសម្របសម្រួលក្នុងករណីមិនអាចសម្របសម្រួលគ្នាបាន
- តំណាងឱ្យស.យ.ង.អ
- សម្រេចលើសេចក្តីថ្លែងការណ៍ ឬ សេចក្តីប្រកាសព័ត៌មានសំខាន់ៗ។

ប្រការ ១៧.-

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន

សមាសភាពអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន រួមមាន៖

- អគ្គលេខាធិការ ០១ រូប
- រដ្ឋបាល និងហោរញ្ជីក ០១រូប
- អ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធី ០១ រូប
- មន្ត្រីជំនាញនានាតាមការចាំបាច់។

ប្រការ ១៨.-

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះមុខក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ។ ក្នុងករណីអគ្គលេខាធិការប្រព្រឹត្តិផ្ទុយពីលក្ខន្តិកៈរបស់ស.យ.ង.អ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវកោះប្រជុំដើម្បីវិនិច្ឆ័យទៅលើទោសកំហុសទាំងនោះ។

ប្រការ ១៩.-

ការប្រជុំរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានប្រព្រឹត្តិទៅរៀងរាល់សប្តាហ៍ ។ អគ្គលេខាធិការជាអ្នកដឹកនាំការងារប្រជុំរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន។ ករណីអគ្គលេខាធិការអវត្តមានត្រូវផ្ទេរសិទ្ធិតាមឋានៈក្រុម ដើម្បីដឹកនាំការងារជំនួស។

រាល់ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានត្រូវឈរលើកុងសង់ស៊ីស ។ ប៉ុន្តែបើពុំអាចរកកុងសង់ស៊ីសបានត្រូវឈរសំឡេងភាគច្រើនដាច់ខាត ៥០%+១ (ហាសិបភាគរយបូកមួយ)នៃសមាជិកអគ្គលេខាធិការដ្ឋានទាំងអស់។ ក្នុងករណីមានការបែងចែកសំឡេងនោះ សំឡេងអគ្គលេខាធិការមានឧត្តមានុភាព។

ប្រការ ២០.-

ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកឱ្យបម្រើការងារនៅក្នុងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ត្រូវធ្វើឡើងដោយការប្រលងសមត្ថភាពដោយស្មើភាព។ គោលការណ៍នៃការជ្រើសរើសនឹងមានលំអិតនៅក្នុងគោលនយោបាយដាច់ដោយឡែកមួយ។

ជំពូកទី ៦
អំពី បទវិន័យ

ប្រការ ២១.-

សមាជិកណាមួយដែលប្រព្រឹត្តិកំហុសធ្ងន់ធ្ងរពីលក្ខន្តិកៈ និងបទប្បញ្ញត្តិនានារបស់ គ.យ.ង.អ នឹងត្រូវដកហូតសមាជិកភាព ក្នុងករណី៖

- យកឈ្មោះរបស់ ស.យ.ង.អ ទៅស្វែងរកលាភសក្ការៈដើម្បីបុគ្គលខ្លួន ឬក្រុមខ្លួន ឬបោកប្រាសអ្នកដទៃ
- យកឈ្មោះរបស់ស.យ.ង.អ ទៅបម្រើសកម្មភាពនយោបាយរបស់គណបក្សនយោបាយណាមួយ
- ប្រព្រឹត្តិអំពើពុករលួយ និងកិបកេងថវិកា ព្រមទាំងសម្ភាររបស់ស.យ.ង.អ
- មិនបានចូលរួមប្រជុំរបស់ស.យ.ង.អ ជាប់គ្នា៣ដង ដោយមិនបានជូនដំណឹង។

ប្រការ ២២.-

ស.យ.ង.អ នឹងដាក់វិន័យដល់សមាជិកណាដែលមិនគោរពលក្ខន្តិកៈ ឬលិខិតបទដ្ឋាននានារបស់ស.យ.ង.អ ដូចបានកំណត់ខាងក្រោម៖

១. ព្រមានដោយផ្ទាល់មាត់ ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
២. ព្រមានជាលាយលក្ខណ៍ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
៣. ដកសិទ្ធិសមាជិកភាព។

ប្រការ ២៣.-

បុគ្គលិក និងសមាជិក សមាជិការបស់ស.យ.ង.អ អាចបញ្ចេញទស្សនៈវិះគន់ និងសូរដេញដោលពីបញ្ហាដែលមានមន្ទិលសង្ស័យដោយសេរី ។ ការបញ្ចេញមតិ ឬទស្សនៈ និងសូរដេញដោលនេះនឹងមិនត្រូវបានដកហូតពីតំណែង ឬ ទទួលការព្រមានណាមួយឡើយ ។ ផ្ទុយទៅវិញបើបុគ្គលិក ឬ សមាជិក សមាជិកណាមានបញ្ហាហើយមិនបានលើកឡើងក្នុងអង្គប្រជុំ បែរជាយកទៅនិយាយខាងក្រៅ នោះនឹងត្រូវដកហូត ឬព្រមានទៅតាមកម្រិតនៃកំហុសឆ្គង។

ជំពូកទី ៧
អំពី ប្រភពមូលនិធិ និង ការប្រើប្រាស់

ប្រការ ២៤.-

មូលនិធិរបស់ស.យ.ង.អ បានមកពី៖

- ការបង់វិភាគទានពីសមាជិក
- អំណោយផ្សេងៗជាអំណោយសប្បុរសធម៌ពីអង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិនានា
- ជំនួយផ្សេងៗ ដែលអង្គការមូលនិធិឱ្យតាមកិច្ចព្រមព្រៀងលើកម្មវិធីនានាជាមួយ ស.យ.ង.អ។

ប្រការ ២៥.~

មូលនិធិរបស់ ស.យ.ង.អ ត្រូវបានរក្សាទុកក្នុងគណនីមួយដោយឡែក ដែលមានការត្រួតពិនិត្យពីសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

រាល់ការចាយវាយ និងប្រើប្រាស់ថវិការបស់ស.យ.ង.អ ត្រូវមានផែនការ និងគោលការណ៍ច្បាស់លាស់ និងមានតម្លាភាព ប្រកបទៅដោយស្មារតីសន្សំសំចៃ ហើយការចំណាយនោះមានផលប្រយោជន៍ចំពោះស.យ.ង.អ។

រាល់ការចំណាយ ត្រូវរាយការណ៍ជូនអង្គប្រជុំប្រចាំខែ និងមហាសន្និបាតរបស់ស.យ.ង.អ។

ប្រការ ២៦.~

ផ្នែកគណនេយ្យមានតួនាទីគ្រប់គ្រងចំនួនទឹកប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់ដោយផ្ទាល់ តែគ្មានសិទ្ធិបញ្ជាចំណាយឡើយ។ មានតែអាណាប័ក ឬ អាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិប៉ុណ្ណោះដែលមានសិទ្ធិបញ្ជាចំណាយ ហើយការចំណាយទាំងនោះត្រូវស្របទៅនឹងកម្មវិធី និងគោលនយោបាយរបស់ ស.យ.ង.អ។

**ជំពូកទី ៨
អំពី គោលការណ៍ និង ការដឹកនាំ**

ប្រការ ២៧.~

គោលការណ៍របស់ស.យ.ង.អ មានបីចំណុចគឺ៖

- ១. ឈរលើគោលការណ៍ប្រជាធិបតេយ្យដោយមានការចូលរួម និងតម្លាភាព
- ២. បម្រើផលប្រយោជន៍យុវជនជាចម្បង
- ៣. លើកកម្ពស់សមភាពយេឌីវ (Gender)។

ប្រការ ២៨.~

លទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ និងការគោរពសិទ្ធិមនុស្សគឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះក្នុងការដឹកនាំ និងអភិវឌ្ឍ។ គោលការណ៍ទាំងឡាយណាដែលប្រាសចាកពីគោលការណ៍ប្រជាធិបតេយ្យនឹងមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យយកមកធ្វើជាមូលដ្ឋាននៃការដឹកនាំសម្រាប់ស.យ.ង.អ ជាដាច់ខាត។

ប្រការ ២៩.~

ស.យ.ង.អ ត្រូវជំរុញឱ្យមានគោលការណ៍ប្រជាធិបតេយ្យនៅគ្រប់ជាន់ថ្នាក់នៃរចនាសម្ព័ន្ធដឹកនាំ និងគ្រប់សកម្មភាពទាំងអស់របស់ខ្លួន។ គ្មានជនណាម្នាក់អាចធ្វើការផ្លាស់ប្តូរគោលការណ៍ខាងលើនេះបានឡើយ។

**ជំពូកទី ៩
អំពី អធិបតេយ្យភាព**

ប្រការ ៣០.~

ស.យ.ង.អ ជាអង្គការឯករាជ្យពីគណបក្សនយោបាយនានា និងពីរាជរដ្ឋាភិបាល ដូចនេះក្រុមប្រឹក្សា-

ភិបាល និងបុគ្គលិកគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ដែលកំពុងប្រតិបត្តិការ និងបំពេញមុខនាទីក្នុង ស.យ.ឯ.អ មិនអាចជា សមាជិកសកម្មនៃគណបក្សនយោបាយណាមួយ និងជាសមាជិក នៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រីដែលកំពុងកាន់អំណាច ឡើយ។ ហើយបុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវតែប្រកាន់ជំហរអព្យាក្រឹត ក្នុងពេលបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួនក្នុងនាម ស.យ.ឯ.អ ផងដែរ។

ប្រការ ៣១.~

ទង់ និងស្លាកសញ្ញារបស់ស.យ.ឯ.អ មានកំណត់នៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី១ និងទី២។

ប្រការ ៣២.~

ទីស្នាក់ការកណ្តាលរបស់ស.យ.ឯ.អ តាំងនៅរាជធានីភ្នំពេញ។

**ជំពូកទី ១០
អំពី ការរំលាយ**

ប្រការ ៣៣.~

មានតែមហាសន្និបាតរបស់ស.យ.ឯ.អ តែមួយគត់ ដែលមានសិទ្ធិរំលាយស.យ.ឯ.អ នេះបាន ដោយ ឈរលើសំឡេងភាគច្រើន ២/៣ (ពីរភាគបី) នៃសមាជិក ស.យ.ឯ.អ ទាំងអស់។

ប្រការ ៣៤.~

បន្ទាប់ពីត្រូវបានរំលាយ ទ្រព្យសម្បត្តិ និងសារពើភណ្ឌរបស់ស.យ.ឯ.អ ទាំងអស់ត្រូវធ្វើជាអំណោយ ដល់សមាគម ឬអង្គការសប្បុរសធម៌នានាទៅតាមការសម្រេចដោយមតិភាគច្រើនដាច់ខាត ៥០%+១ (ហាសិបភាគរយបូកមួយ)នៃសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទាំងមូល។

**ជំពូកទី ១១
អំពី អន្តរាប្បញ្ញត្តិ**

ប្រការ ៣៥.~

លក្ខន្តិកៈនេះក្រោយពីបានធ្វើការអនុម័ត ត្រូវប្រកាសឱ្យចូលជាធរមានភ្លាម ដោយអង្គមហាសន្និបាត និងចុះហត្ថលេខាដោយប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ប្រការ ៣៦.~

បន្ទាប់ពីអង្គការ ស.យ.ឯ.អ ទទួលបានការចុះបញ្ជីនៅក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវអនុវត្តសកម្មភាពរបស់អង្គការឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមលក្ខន្តិកៈនេះ។ ក្នុងករណីបានប្រព្រឹត្តិផ្ទុយនឹង លក្ខន្តិកៈនេះ អាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចមានសិទ្ធិចាត់វិធានការតាមនីតិវិធីច្បាប់។

ប្រការ ៣៧.~

លិខិតបទដ្ឋានទាំងឡាយនៅ ស.យ.ឯ.អ ដែលធានាការពារទ្រព្យសម្បត្តិ សិទ្ធិសេរីភាព និង ផលប្រយោជន៍ត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់របស់សមាជិក ស.យ.ឯ.អ ត្រូវមានអានុភាពអនុវត្តទៅមុខទៀតរហូត

ដល់មានអត្ថបទថ្មីមកកែប្រែ ឬលុបចោល ឬលើកលែងតែបទប្បញ្ញត្តិណាដែលផ្ទុយនឹងស្មារតីនៃលក្ខន្តិកៈ
នេះ ។

លក្ខន្តិកៈនេះត្រូវបានមហាសន្និបាតលើកទី១របស់ ស.យ.ង.អ អនុម័តនៅថ្ងៃទី១៩ ខែកញ្ញាឆ្នាំ
២០១៤។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៩ ខែ កញ្ញាឆ្នាំ ២០១៤

ជ.ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ប្រធាន



សេង ប្រសិ